



INFORME DE GESTION 2023

COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL SECTOR
MINERO ENERGETICO Y ACTIVIDADES
CONEXAS

TABLA DE CONTENIDO

	Pag
1. INTRODUCCIÓN	3
2. ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL	4
3. ENTORNO MACROECONÓMICO	7
4. BALANCE SOCIAL	8
5. BENEFICIOS SOLIDARIOS	13
6. SERVICIO DE CRÉDITO	17
7. ESTRUCTURA FINANCIERA A CIERRE EJERCICIO	20
8. GESTIÓN RIESGOS	28
9. OPERACIONES DE DIRECTIVOS	29
10. ASPECTOS LEGALES	30
11. RETOS	31
12. AGRADECIMIENTOS	31

1. INTRODUCCION

Señores Asociados

En nombre del consejo de administración y la gerencia de Coopminerales, les extendemos un cordial saludo y les damos la bienvenida a la trigésima primera Asamblea Ordinaria de Asociados.

Queremos expresar nuestro sincero agradecimiento a nuestros leales asociados, quienes han depositado su confianza en el modelo solidario y sobre todo, en Coopminerales como su herramienta para su progreso y bienestar.

El sólido respaldo de nuestros valores corporativos y el apoyo incondicional de nuestros asociados han sido fundamentales para nuestro avance, inspirándonos a mantener nuestros principios de fidelización y servicio que siempre nos han caracterizado.

Nos enorgullece presentarles los resultados financieros, económicos y sociales de Coopminerales, los cuales reflejan nuestro compromiso a pesar de las adversidades enfrentadas en el año 2023, el cual estuvo marcado por un entorno económico de alta incertidumbre, inflación y lento crecimiento de actividades económicas.

Conscientes de la situación económica nacional e internacional que ha afectado el crecimiento del sector solidario, el Consejo de Administración junto con la gerencia, estamos tomando medidas oportunas para minimizar el impacto negativo en la Cooperativa y asegurar su continuidad a largo plazo.

En línea con nuestros objetivos de planeación y en aras de garantizar la sostenibilidad de la Cooperativa, nos hemos enfocado en estabilizar nuestra base social para revertir la tendencia decreciente derivada del alto número de retiros voluntarios y forzosos. En este sentido, hemos implementado estrategias de retención y fidelización que ofrecen a los asociados más opciones para permanecer en la Cooperativa. Este enfoque nos ha permitido lograr un desempeño favorable, reflejado en resultados financieros y sociales positivos, producto de una gestión oportuna alineada con las directrices del Consejo de Administración, que presentamos en los estados financieros en este informe de gestión.

Invitamos a nuestros asociados para que este año 2024, nos tengan como su primera opción en la utilización de los servicios que presta Coopminerales.

Asumimos el compromiso de seguir trabajando con determinación para alcanzar nuevos desafíos, como la ampliación de nuestros canales de atención, atrayendo a la nueva generación, caracterizada por su ambición, empatía y liderazgo en el sector solidario actual.

Para concluir y en cumplimiento de los estatutos de la Cooperativa Coopminerales y conforme a las normativas legales vigentes (artículo 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presentamos a la asamblea el informe de gestión, detallando las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2023.

Agradecemos su atención y participación activa en esta asamblea, reiterando nuestro compromiso continuo con la transparencia, el crecimiento sostenible y el bienestar de todos nuestros asociados.

Atentamente,



Luis Alejandro Davila Mojica

Presidente Consejo de Administración



Maria Angelica Sierra

Gerente de Coopminerales

2. ORGANOS DE CONTROL Y ADMINISTRACION

CONSEJO DE ADMNISTRACION

Máximo grupo directivo elegido por la Asamblea General, que lidera la Cooperativa. Está compuesto por cinco (5) integrantes principales y 3 suplentes de conformidad a las disposiciones estatutarias actuales de COOPMINERALES.

Este órgano de administración finaliza con cinco (5) integrantes dada la renuncia de 1 directivo elegidos en la pasada XXX Asamblea General de Asociados realizada en el año 2023.

Luis Alejandro Dávila Mojica	Presidente
Aceneth Tique Tovar	Secretaria
Edgar José Jacome Contreras	Vicepresidente
Adriana Carolina Castro Navarrete	Principal
Alejandro Enrique Riveros Romero	Principal

JUNTA DE VIGILANCIA

Órgano de Control Social, compuesto por tres (3) integrantes principales y tres (3) integrantes suplentes. La Junta de Vigilancia finaliza con tres (3) integrantes principales, dada la renuncia de 2 miembros elegidos en la pasada XXX Asamblea General de Asociados realizada en el año 2023.

Ana Luzmila Jaimes Carrero	Presidente
Ángel Miguel Blanco Monsalve	Vicepresidente
Jhon Alejandro Urrego Caviedes	Secretario

GERENCIA

Maria Angelica Sierra Ballesteros

REVISORIA FISCAL

Gloria Emma Garcia
Wilson Cerquera

Principal
Suplente

COMITES APOYO

COMITÉ DE BIENESTAR

Edgar Jose Jacome
Mercy Duarte
Alejandro Enrique Riveros
Esperanza Mayorga

COMITÉ SOLIDARIDAD

Alejandro Enrique Riveros
Luis Alejandro Davila
July Angelica Martha Boton
Guinette Silva Yarce

COMITÉ CREDITO

Edgar Jose Jacome
Luis Alejandro Davila
Adriana Carolina Castro

COMITÉ EDUCACION

Adriana Carolina Castro
Cristian Montealegre
Aceneth Tique Tovar

COMITÉ DE RIESGOS

Luis Alejandro Davila Mojica
Edgar Jose Jacome Contreras
Alejandro Enrique Riveros Romero

Aceneth Tique Tovar
Adriana Carolina Castro

ADMINISTRACION

Maria Angelica Sierra Ballesteros
Jorge Enrique Moreno Prieto
Patricia Sanchez Nieto
Jhoan Pinzon Cruz
Angie Peña

Gerente
Gerente Suplente
Analista
Asistente Admon
Auxiliar Admon

3. ENTORNO MACROECONOMICO

Situación Económica en Colombia y su Impacto en el Sector Cooperativo

Durante el año 2023, la economía colombiana se vio afectada por diversos acontecimientos que repercutieron significativamente en el sector cooperativo y en sus asociados. La situación económica estuvo marcada por una inflación más elevada de lo esperado, alcanzando un 9,28%, lo cual impactó directamente en la capacidad adquisitiva de los hogares y en la estabilidad financiera.

La inflación anual del 9,28% representó un desafío para el sector cooperativo, ya que las cooperativas y sus asociados enfrentaron mayores costos operativos y dificultades para mantener el poder adquisitivo de sus ingresos. Este escenario inflacionario incidió en el comportamiento del consumo y en la planificación financiera de los asociados, generando una mayor cautela en sus decisiones de gasto e inversión.

Además, las tasas de interés en los bancos experimentaron fluctuaciones en respuesta a la dinámica económica, lo que impactó en la disponibilidad de crédito tanto para las cooperativas como para sus asociados. La política monetaria del Banco de la República, reflejada en la tasa de intervención promedio que supero el 13% y estuvo orientada a contener la inflación y fomentar la estabilidad financiera, lo cual influyó en las condiciones de financiamiento para el sector cooperativo.



Tomado de: <https://www.larepublica.co/economia/tasas-de-interes-del-banco-de-la-republica-diciembre-de-2023-3770066>

El contexto económico de 2023 también evidenció una disparidad entre la inflación de bienes (excluyendo alimentos y regulados) con un 7,11% y la inflación de servicios sin alimentos ni regulados con un 8,96%, lo que demostró la complejidad de la situación para el sector de servicios donde muchas cooperativas tienen presencia.

En comparación con otros países de la región, la inflación en Colombia se ubicó muy por encima de naciones comparables como Chile, Perú, México y Brasil, lo que situó al país en un contexto desafiante en términos de competitividad y estabilidad económica.

Este panorama económico tuvo un impacto directo en el sector cooperativo, cuyas estrategias operativas y de desarrollo se vieron condicionadas por la necesidad de adaptarse a un entorno económico dinámico y desafiante.

“El año 2023 fue uno de desaceleración luego de dos años excepcionales de crecimiento que fueron 2021 y 2022. Adicionalmente, hay que tener en cuenta que en este 2023 se dieron los ajustes en el gasto de los hogares, que fue excesivo en el pasado y que, de alguna manera, tiene que hacerse más sostenible y es, en parte, lo que el Banco de la República ha buscado con los aumentos de la tasa de interés”, aseguró Camilo Pérez, gerente de Investigaciones Económicas de Banco de Bogotá.

En resumen, el 2023 fue un año muy difícil en términos macro, marcado por la deceleración de la economía, en medio de las altas tasas de interés principalmente en el sector financiero y una elevada inflación. Adicional marcada por un fuerte deterioro de la inversión pública y privada.

En cuanto a la tasa de desempleo que se redujo levemente la gran parte del año cayendo del 13,1% en enero al 10,2% en diciembre, mejorando así la tasa de ocupación en Colombia que alcanzo el 57,4%, lo cual a pesar de la desaceleración es un buen indicador que el 2024 será un año retador, para todos.

4. BALANCE SOCIAL

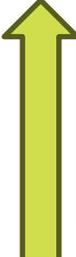
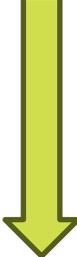
Gracias al trabajo, vocación tanto de los directivos como de la parte administrativa logramos mantener la base social estable a pesar de las dificultades y situación económica que enfrentamos en el 2023.

Total asociados

Gracias al fortalecimiento de nuestra comunidad logramos aumentar la base social en un 26,79% correspondiente a 82 asociados respecto al año anterior, lo cual también apoyo el plan de referidos que permitió el ingreso de 15 nuevos asociados.

Por otro lado, disminuimos en 29,78% correspondiente a 95 el número de asociados que se retiraron por diferentes motivos siendo el más representativo la situación económica.

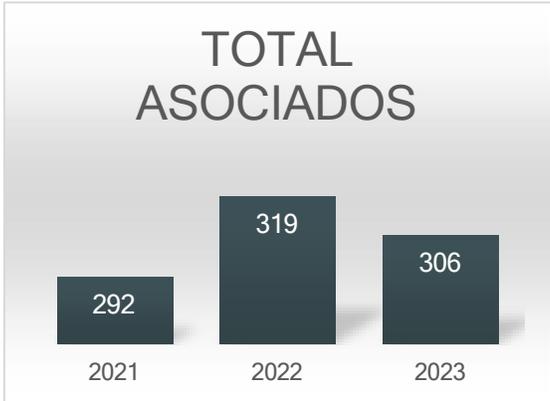
Estos resultados nos ayudaron a mantener estable la dinámica de nuestra base social dando como resultado al final del ejercicio solo una diferencia de 13 asociados menos comparado con el año anterior.

	82 ingresos	26,79%	
	95 retiros	29,78%	

A cierre diciembre cerramos con 306 asociados y un valor total de aportes \$ 2,229,327,323, esto nos anima a seguir fortaleciéndonos, a trabajar en orientación al cliente y a construir relaciones de largo plazo con los asociados, que son nuestra razón de ser

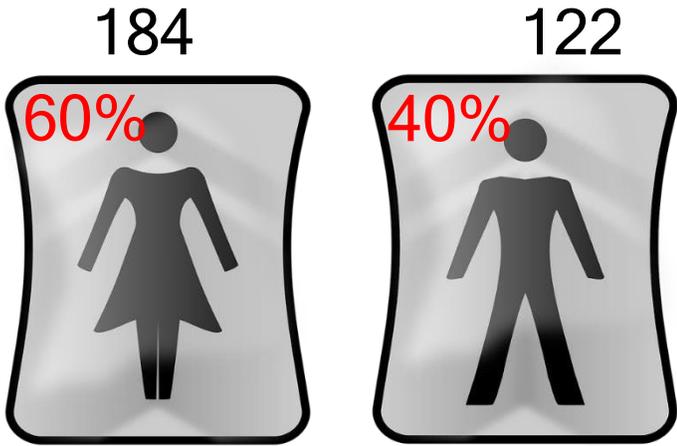
Comportamiento de la Base Social 2021-2023

Podemos observar que el número total de asociados ha experimentado variaciones a lo largo de los años. En 2021, el total de asociados fue de 292, aumentando a 319 en 2022 y disminuyendo ligeramente a 306 en 2023.



Caracterización de la base social.

La base social está compuesta por 122 hombres que representa el 40% de la base social y 184 mujeres que representa el 60% del total de la base social.

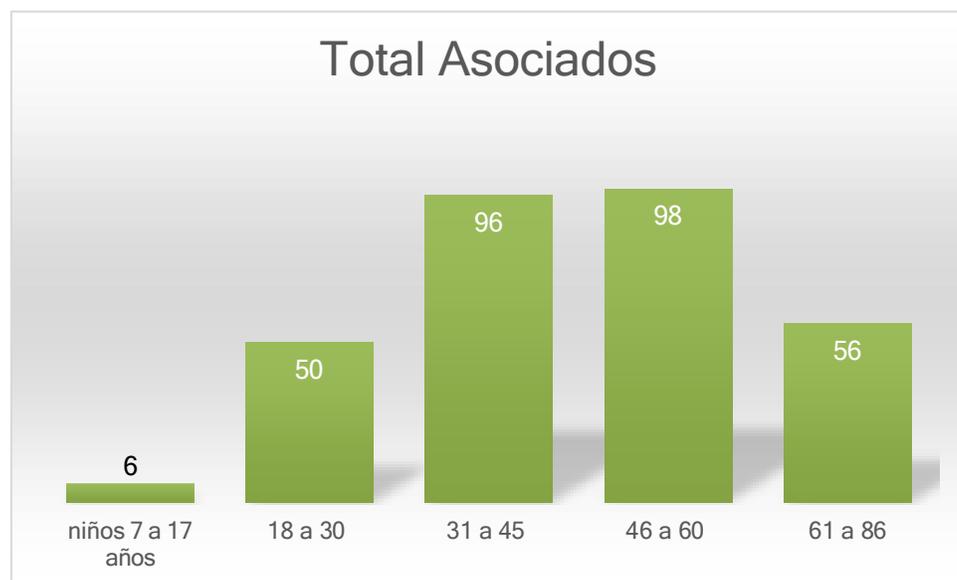


Rango de edades

El porcentaje con mayor participación correspondiente al 32% de nuestros asociados se encuentran en un rango de edad de 46 a 60 años, seguido del 31% de asociados con edades entre 31 y 45 años.

Tenemos una menor participación de asociados entre 61 y 86 años con un 18% seguido de asociados entre 18 y 30 años con un 16%.

Con la reforma de estatutos en el año 2021 se abrió la oportunidad para el ingreso de menores de edad y actualmente tenemos un 2% de participación en la base social de este importante grupo.



Participación por actividad Económica

Nuestra base social está constituida en un 62.75% por empleados tanto de empresas privadas como públicas, seguida por los asociados independientes entre los que están con negocio o profesionales con un 15,03% y los pensionados con un 11,44%

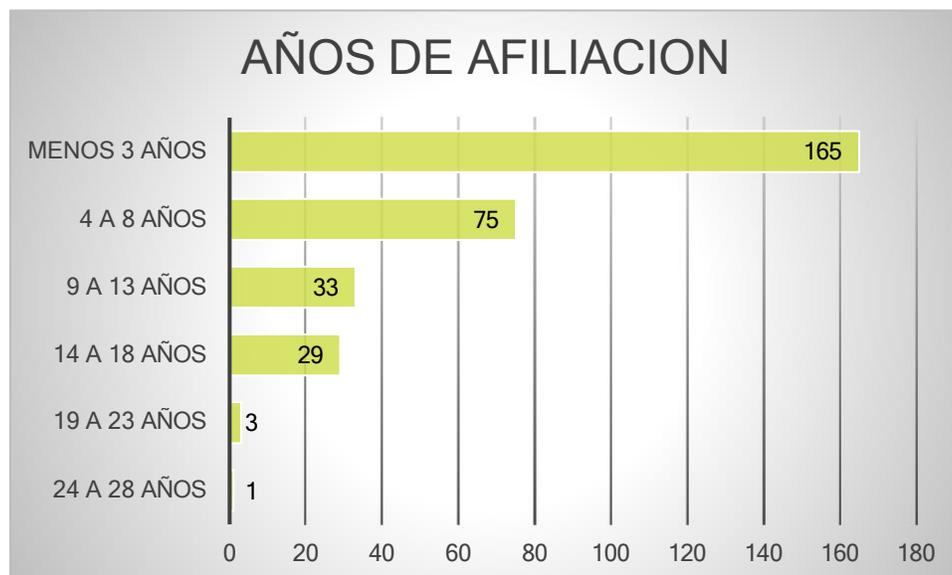
<i>Actividad</i>	Total Asociados	Porcentaje
<i>Empleado de empresa privada</i>	157	51.31%
<i>Empleado Publico</i>	35	11.44%
<i>Pensionado</i>	35	11.44%
<i>Independiente Profesional</i>	26	8.5%
<i>Independiente con negocio</i>	20	6.54%

<i>Por actualizar</i>	20	6.54%
<i>Rentista</i>	7	2.29%
<i>Estudiantes Menores</i>	6	1.96%



Tiempo de vinculación

El porcentaje con mayor participación corresponde al 54% y son asociados con vinculación menor a 3 años, seguido con un 25% que corresponde a los asociados con tiempo de vinculación entre 4 y 8 años, también es importante destacar la fidelidad de nuestros asociados que llevan mas de 19 años de afiliados a la Cooperativa y que corresponde al 1%



fechas de ingreso	tiempo de vinculacion	total asociados	Porcentaje
1996 a 2000	24 a 28 años	1	0%
2001 a 2005	19 a 23 años	3	1%
2006 a 2010	14 a 18 años	29	9%
2011 a 2015	9 a 13 años	33	11%
2016 a 2020	4 a 8 años	75	25%
2021 a 2023	menos 3 años	165	54%

5. BENEFICIOS SOLIDARIOS

Se logró mantener el portafolio de auxilios y beneficios y se actualizaron los reglamentos de los fondos sociales.

Coopminerales pagó el 100% de los auxilios que radicaron sus asociados y cumplían con los requisitos establecidos para su pago.

Nuestro balance social proporciona información acerca del cumplimiento de la responsabilidad social asumida por Coopminerales en el acuerdo cooperativo y se enmarca en los principios Cooperativos

EVENTOS DEPORTIVOS

Una oportunidad de transmitir valores y principios, de generar unión y de aportar bienestar a nuestros asociados.

Fue así que con el apoyo del comité de bienestar se logró llevar a cabo la actividad Rana y tejo, en el cual se premiaron las dos categorías tanto boli rana como tejo teniendo en total 23 ganadores de una participación de 63 asociados.



ANIVERSARIO

Nos esmeramos por seleccionar y brindar una alternativa inspirada en nuestros asociados, expresando de una manera diferente nuestras intenciones y sentimientos, buscándolas plasmar en los recuerdos memorables de cada uno de ustedes.

Un regalo no lo es todo, pero es parte del agradecimiento y gratitud por hacer parte del crecimiento sostenible de Coopminerales, es por eso que para el aniversario de la cooperativa, también aprobamos un estímulo por valor de \$100.000 a un total de 237 asociados incluyendo los menores de edad, lo que equivale a \$23.800.000.

COOPMINERALES

Premia tu fidelidad y por nuestro aniversario

Hace entrega de un bono de \$100.000 por tu lealtad y sentido de pertenencia con nuestra COOPERATIVA.

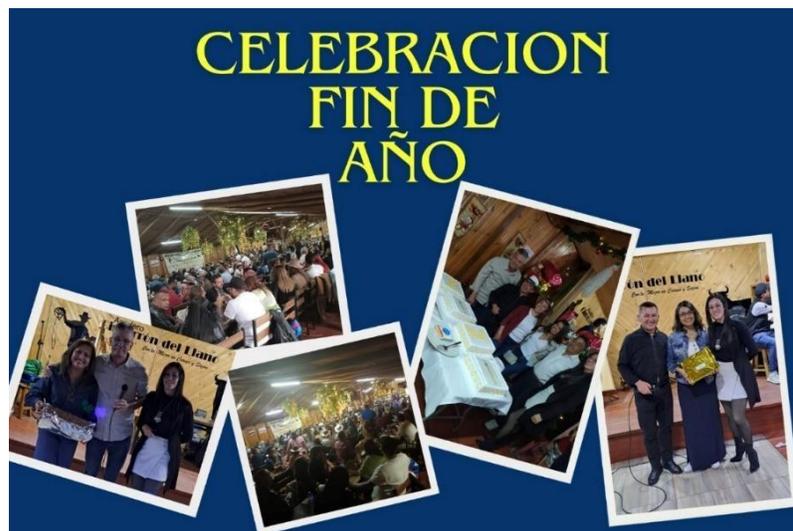
PUEDES REDIMIRLO POR COMPRAS EN ALMACENES:

ACERCATE CON TU CEDULA Y EL SIGUIENTE NUMERO DE CONVENIO A LAS CAJAS

FIESTA DE FIN DE AÑO

Icono que se ha venido manteniendo desde nuestros inicios y que fortalece el bienestar emocional de nuestros asociados con sentimientos de continuidad e identidad por la Cooperativa. Un evento que reúne a nuestros valiosos asociados en un ambiente de camaradería y alegría.

La fiesta es un testimonio de la unión y el espíritu de colaboración que caracterizan a nuestra cooperativa, fortaleciendo aún más los lazos que nos unen como comunidad. Este evento fue una demostración palpable del compromiso y la solidaridad que guían nuestras actividades, y refleja el valor que le otorgamos a la integración y el bienestar de nuestros asociados.



También se incentivó a los nuevos asociados mediante el plan de referidos.

A continuación, presentamos un cuadro resumen de las actividades.

CONCEPTO	BENEFICIARIOS
ASAMBLEA 2023	235
BOLI RANA	63
ANIVERSARIO	237
FIN DE AÑO	256

En total en el año se dieron beneficios por bienestar por valor de \$108,122,869 incluyendo los beneficios entregados en asamblea 2023, para un promedio por asociado de \$472,974

Se evidencia que para el año 2023 los beneficios fueron superiores, aun teniendo en cuenta que los ingresos fueron inferiores a la vigencia de 2022,

AUXILIOS SOLIDARIDAD

Se registraron otorgamiento de auxilios por valor de \$ 6.560.454 que corresponden a: 21 de Incapacidad, 4 de Matrimonio, 2 de Fallecimiento, 3 por Nacimiento

AUXILIOS	CANTIDAD	VALOR
INCAPACIDAD	21	\$ 4.433.800
MATRIMONIO	4	\$ 773.329
FALLECIMIENTO	2	\$ 773.326
NACIMIENTO	3	\$ 579.999
TOTAL	30	\$ 6.560.454

- Pólizas exequibles por valor de \$ 4,784,565

PLAN POLIZA EXEQUIAL		
AÑO	VALOR	CANTIDAD
2023	\$4,784,565	99

En total por el comité de solidaridad se otorgaron beneficios por valor de \$11.345.019

OTROS BENEFICIOS

Para Coopminerales es de gran importancia continuar brindando apoyo a nuestros asociados y por eso brindamos servicios y beneficios a cero pesos:

- Estudio de crédito sin costo, reflejado en consultas en centrales de riesgos, seguro de cartera y trámites administrativos.
- Beneficio en tarifas de servicios a través de convenios en donde los descuentos se trasladan al asociado

El total de beneficios otorgados fueron de \$136.463.288 distribuidos por comité de la siguiente manera:

Comité	Valor de Beneficios entregados
BIENESTAR	\$ 108,122,869
SOLIDARIDAD	\$ 11,345,019
CREDITO – (POLIZA DEUDORES)	\$ 16,995,400

6. SERVICIO DE CRÉDITO

El servicio de crédito en la cooperativa se ha caracterizado por ser de fácil acceso, tasas de interés bajas, de ágil respuesta y de amplia cobertura para los asociados.

Estamos convencidos que detrás de cada operación no hay una solicitud de crédito, sino un asociado cargado de sueños, por tal razón nos esmeramos por seguir trabajando arduamente, para contribuir con un granito de arena a la consecución de estos, porque sus sueños también son nuestros.

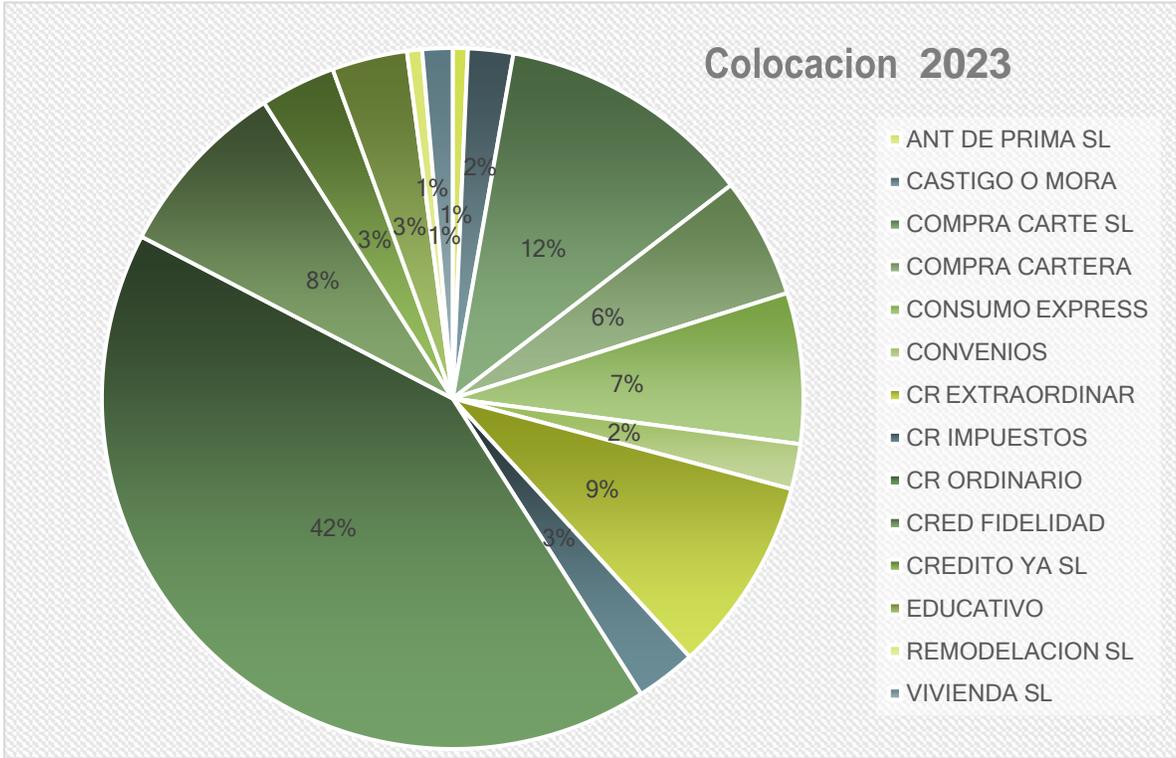
Nuestros colaboradores trabajaron con el asociado para proveerle una asesoría financiera, en el proceso de solicitud de crédito y un plan de presupuesto financiero. Para la mayoría de los asociados que acuden a una asesoría se les ha demostrado que se les brinda la mejor alternativa que le aporte al cumplimiento de sus proyectos y/o cubrimiento de necesidades.

Créditos colocados por línea

Tenemos un amplio portafolio de servicios, con el que puede financiar el proyecto que desea, la cual a través del transcurso del año se pudo fortalecer gracias a análisis de riesgos y estudios financieros, favoreciendo a nuestros asociados con mejoramiento de tasas de interés, flexibilización de garantías, plazos atractivos de acuerdo con su necesidad y montos favorables para cualquier tipo de inversión.

En cuanto a crédito en la vigencia 2023 conseguimos otorgar 147 créditos por valor de \$ 1,616 millones, siendo el crédito ordinario la línea más utilizada, seguida de la compra de cartera

LINEA	2023	
	SOLICITUDES	MONTO APROBADO
ANT DE PRIMA SL	1	\$ 1,800,000
CASTIGO O MORA	3	\$ 27,950,783
COMPRA CARTE SL	17	\$ 208,013,435
COMPRA CARTERA	8	\$ 153,844,508
CONSUMO EXPRESS	10	\$ 49,700,000
CONVENIOS	6	\$ 13,266,830
CR EXTRAORDINAR	13	\$ 78,345,500
CR IMPUESTOS	4	\$ 14,107,500
CR ORDINARIO	60	\$ 812,788,000
CRED FIDELIDAD	12	\$ 92,700,000
CREDITO YA SL	5	\$ 4,060,000
EDUCATIVO	5	\$ 24,023,644
REMODELACION SL	1	\$ 16,000,000
VIVIENDA SL	2	\$ 120,000,000
TOTAL DE SOLICITUDES	147	\$ 1,616,600,200



La colocación de estos recursos en crédito para los asociados, constituyen el mejor apoyo en momentos de altos precios y tasas de interés para que los asociados sigan resolviendo sus necesidades de consumo a menores costos, inclusive pagar obligaciones más costosas en otras entidades por lo que se espera para el año 2024 una alta demanda de crédito.

Porcentaje de Utilización de servicios

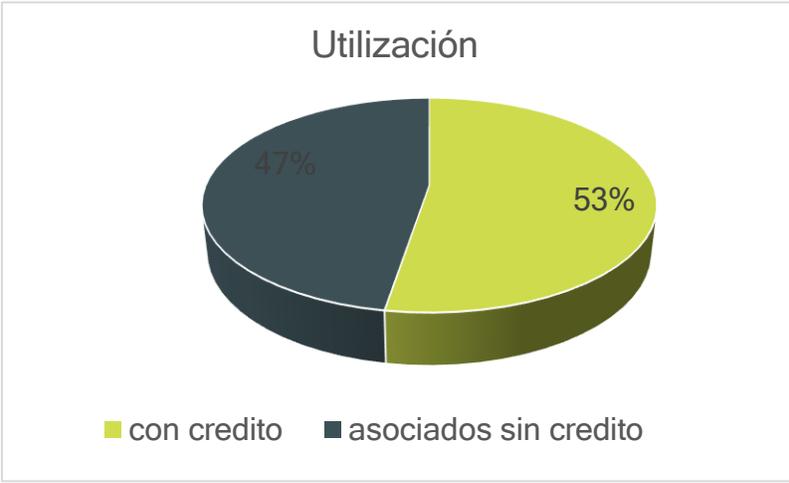
Nuestra tasa por utilización de servicio de crédito fue de 54% aumentando en 3% con respecto al año anterior

porcentaje utilización	
año 2023	año 2022
54%	51%

Actualmente contamos con 161 asociados que tienen crédito y 145 asociados que no lo tienen. Esto resalta la importancia de continuar apoyando financieramente a nuestros asociados para fomentar su crecimiento y desarrollo.

Hacemos el llamado a nuestros asociados que no tienen crédito con la Cooperativa para que utilicen este mecanismo para que alcancen sus sueños.

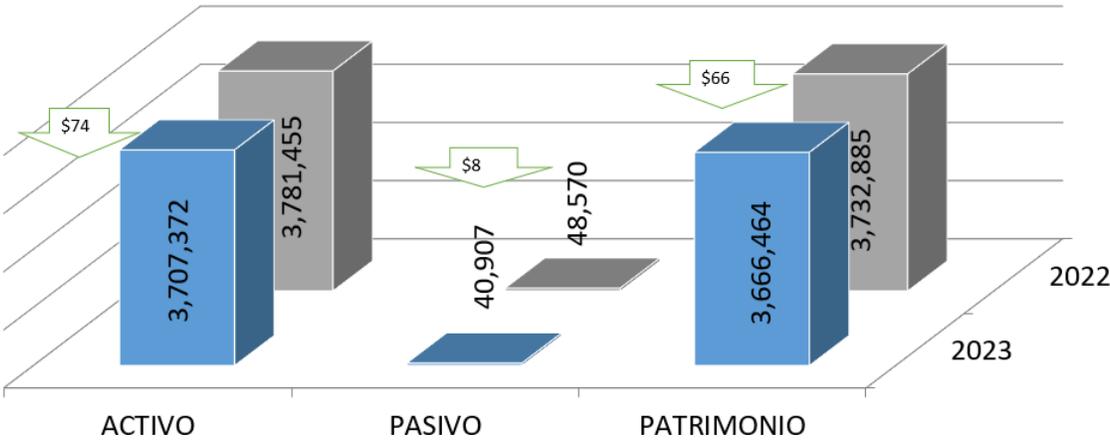
Asociados con crédito	asociados sin crédito
161	145



7. ESTRUCTURA FINANCIERA A CIERRE EJERCICIO

En el año 2023 a pesar de ser un año afectado por la incertidumbre económica, se hizo un replanteamiento de los objetivos y las estrategias para terminar el año con buenos resultados, y se establecieron medidas que le permitieron disminuir los impactos negativos, obteniendo así los siguientes resultados en materia financiera:

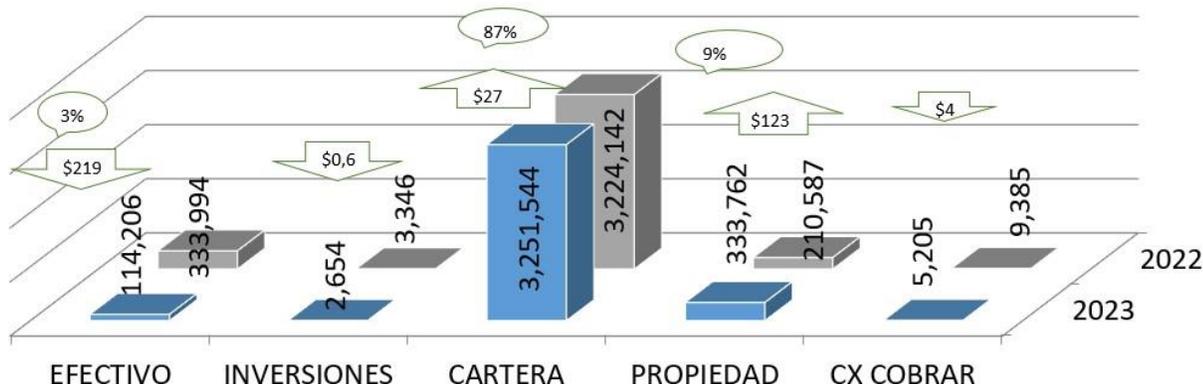
SITUACION FINANCIERA



ACTIVOS

El activo de la Cooperativa presentó un decrecimiento de un 2% comparado con el año anterior, esto se debió principalmente a la disminución en el efectivo por \$219.788.046, que corresponde al 66%, como consecuencia del retiro de asociados y el incremento de la cartera.

ACTIVO

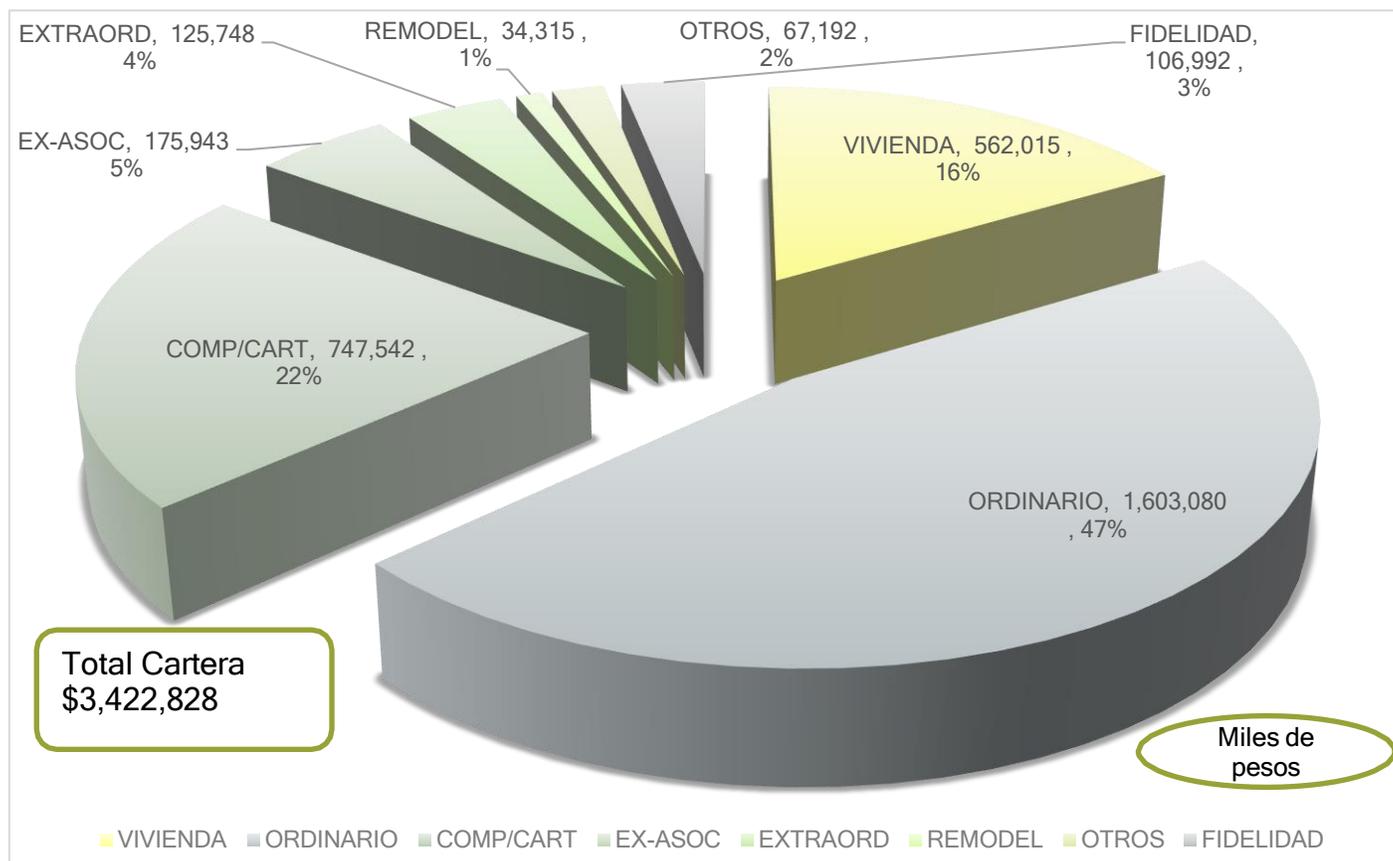


En cuanto a la cartera de créditos que esta dividida en corto plazo y largo plazo tuvo una variación de 0.1% correspondiente a \$3.627.305 con respecto al año 2022

Respecto al deterioro con relación al año 2022 presento una disminución de \$23.775.490, que corresponde al 12%.

El saldo de cartera de crédito a diciembre 31 de 2023 presentó un incremento de \$3.627.305 con respecto al año anterior, las líneas que mayor variación presentaron fueron compra cartera \$48 millones, ordinario -\$187 millones, exasociados \$84 millones, remodelación \$12 millones y vivienda \$43 millones.

Siendo la línea ordinaria la mas representativa con un 47%, seguida por la compra de cartera con un 22% , seguido por el crédito de vivienda con un 16% y el 15% lo comprenden las líneas restantes.



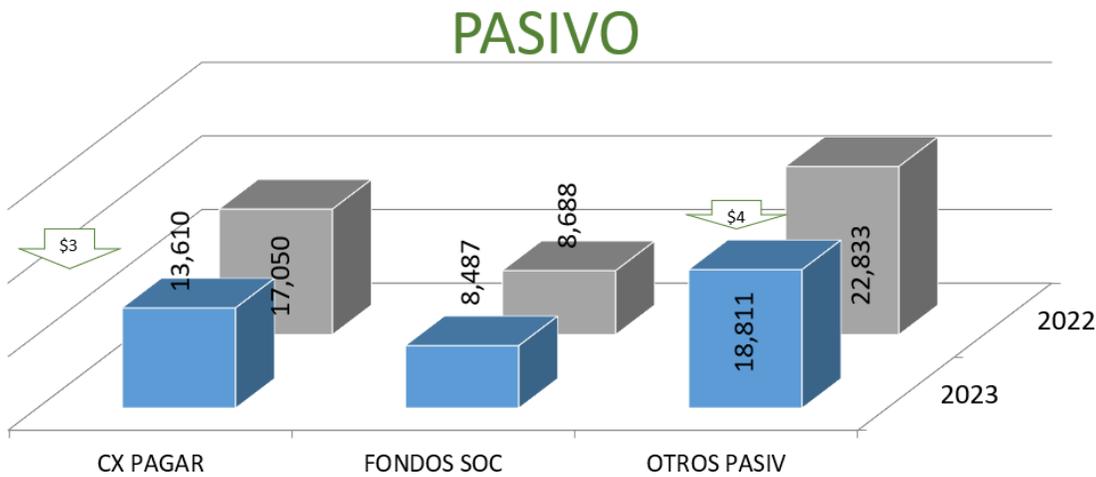
En cuanto a propiedad planta y equipo, durante el año 2023 Coopminerales adquirió activos por valor de \$8.490.239 (dos computadores), se registró el avalúo de las dos oficinas realizado durante el 2023 \$119.572.500, el 2023 se depreciaron las dos oficinas en \$4.887.846.

Las dos oficinas se deprecian en 55 años por recomendación de la revisoría fiscal del 2018, y se realizó la modificación en la política de activos fijos.

En cuanto a las cuentas por cobrar presento una variación del 44,5% y corresponde principalmente al anticipo de impuestos corresponde a las auto retenciones sobre los ingresos (1,1 por mil), se está pagando este anticipo por la exoneración del pago de 8,5% de salud, el 3% de ICBF y el 2% de Sena, este valor es descontado en el mes de abril del impuesto de renta.

PASIVO

En cuanto a cuentas por pagar el saldo representativo corresponde a Ica por pagar: impuesto del 14 por mil sobre los ingresos del 2023, \$5.794.000, cancelados en enero de 2024 a la secretaria de Hacienda Distrital y la Renta por pagar por la depuración de los ingresos y gastos del 2023, \$4.500.000



Los fondos sociales Registra el valor de los recursos apropiados de los excedentes del ejercicio anterior, por decisión de la Asamblea General, y de resultados de ciertas actividades aportación directa de los asociados

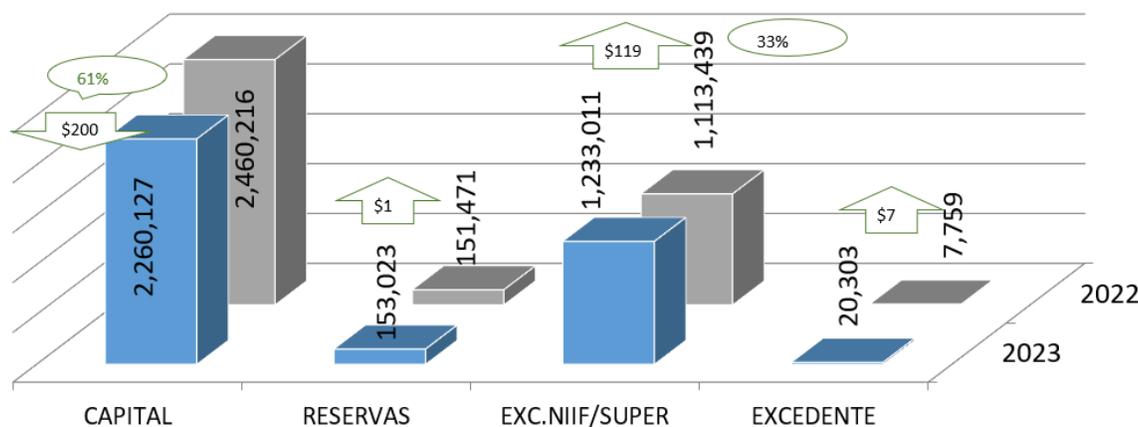
Otros pasivos presento una disminución del 18% respecto al año anterior.

PATRIMONIO

El patrimonio compuesto por aportes sociales y aportes minimos no reducibles tuvo una disminución del 8%, correspondiente a 200 millones consecuencia del retiro de asociados antiguos por distintos motivos y que tenían una cantidad considerable en sus aportes.

En cuanto al minino irreducible en la vigencia 2024 se completara con los excedentes de este ejercicio para dar cumplimiento a lo establecido en el estatuto de Coopminerales.

PATRIMONIO



En cuanto al superávit tuvo un incremento de 129% que Corresponde a la valorización de los activos que posee Coopminerales, en el año 2023 se registró el avalúo realizado a las dos oficinas (301-302), las dos oficinas reflejaron un incremento de \$119.572.500, generando un saldo a diciembre de 2023 por superávit de \$212.445.500.

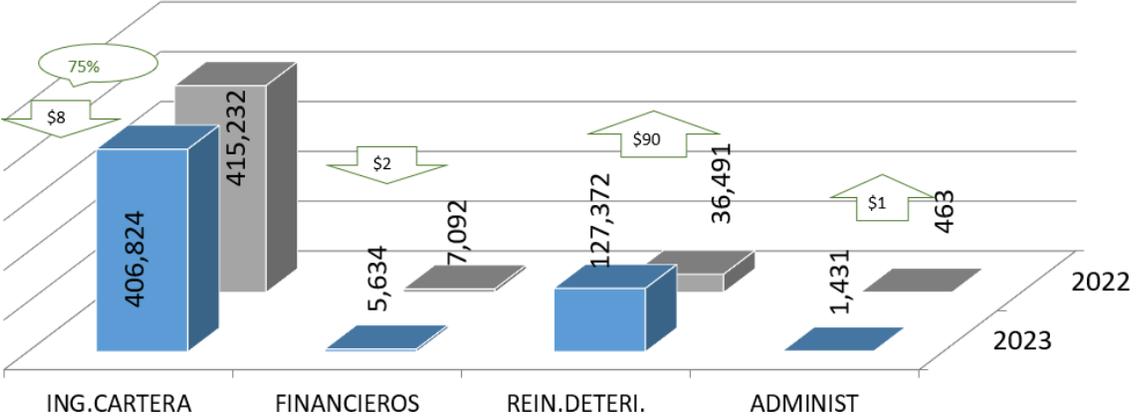
En cuanto al excedente presentó un aumento del 162% con respecto al año anterior debido a la gestión realizada en la vigencia 2023.

INGRESOS

Estos están representados en los ingresos por servicio de crédito y al cierre del ejercicio presentaron una disminución del 2% con respecto al año anterior. La variación más representativa está en los intereses por créditos de consumo habitacional la cual disminuyó en 29 millones, seguida por la línea fidelidad y extraordinario; pero cabe resaltar la variación representativa en los intereses por compra de cartera que aumentó en 31 millones.

Con respecto al 2022 refleja una disminución de \$8.407.885, se debe principalmente al retiro de asociados y los pagos realizados por anticipados a la cartera de asociados que quieren mantener prudencia al endeudarse.

INGRESOS

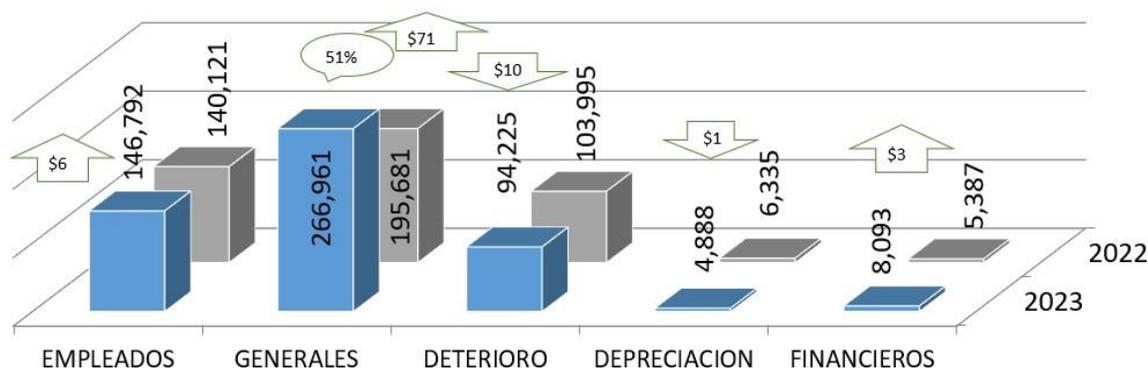


GASTOS

Conformados por las erogaciones generadas en actividades prestadas a los asociados tanto por el servicio de crédito como por las actividades de bienestar, representado en seguros de cartera, sumas provisionadas por posibles pérdidas estas últimas con una variación del 9% menos con respecto al año 2022.

En cuanto a los gastos generados por comités tuvieron una variación del 38% mas con respecto al 2022

GASTOS



El siguiente es el desglose de los principales conceptos de gastos por el año 2023:

- Honorarios corresponde abogados \$13.176.319, gestores de riesgo \$5.831.000, revisoría \$12.715.953, contadora \$15.800.000.
- Impuestos corresponde al predial de las dos oficinas \$6.789.000, Impuesto de industria y comercio sobre ingresos \$6.642.579 y renta \$3.701.031.
- Seguros corresponde a la póliza de cumplimiento \$2.017.050.
- Mantenimiento y reparaciones corresponde a los gastos generados por el mantenimiento de las oficinas, el mas representativo es el de las cámaras, Sys Sas Max \$4.335.408.
- Sistemas: los más representativos son mantenimiento del programa contable, Jorjweb \$5.797.680, sistema de digitación de archivo Transarchivos Ltda. \$3.614.321, mantenimiento de equipos Sys Sas Max \$2.844.100

EXCEDENTES

EXCEDENTE DEL EJERCICIO	\$ 20,303,171
Fondo de Educación 20%	\$ 4,060,634
Fondo de Solidaridad 10%	\$ 2,030,317
Reserva de Protección de Aportes 20%	\$ 4,060,634
A Disposición de la Asamblea 50%	\$ 10,151,586

8. GESTIÓN RIESGOS

El cubrimiento de los riesgos y la solidez de Coopminerales es nuestra prioridad, por eso basados en esto hemos implementado nuestro sistema de administración de riesgo, cumpliendo con los lineamientos exigidos por la Supersolidaria de acuerdo a nuestro nivel de supervisión.

Durante el 2023 el fortalecimiento de nuestro sistema de administración de riesgos SIAR, tuvo un papel central en nuestra gestión, es así como nos aseguramos de cumplir con la implementación, mediante la identificación, medición, control y monitoreo eficaz de los riesgos, en todos los componentes del sistema.

Se realizó la revisión y ajustes e implementación de todos los manuales de SIAR.

SARC – sistema de administración de Riesgo Crédito

La cooperativa cuenta con un sistema de administración de riesgo de crédito, de acuerdo con lo reglamentado en el capítulo II del título IV de la circular básica contable y financiera, se cuenta con el manual de políticas y procedimientos reglamentados que cubre todas las etapas de dicho sistema, las cuales son: otorgamiento, seguimiento y control y recuperación. De forma mensual se está informando al comité de riesgos, todo lo pertinente al sistema de administración de riesgo de crédito, se dio cumplimiento al proceso de evaluación y calificación de cartera, generando las recalificaciones correspondientes

SARO- Sistema de Administración de Riesgo Operativo

La Cooperativa viene gestionando el registro de eventos de riesgo operacional, los cuales son los insumos básicos necesarios para la consolidación de los criterios de establecimiento de las tablas de probabilidad-frecuencia y consecuencia para la medición semicuantitativa de los riesgos identificados, además permite identificar los eventos de desviación de control, fallas y demás acontecimientos, para los ajustes de los procesos y demás acciones de mejoramiento.

La Cooperativa cuenta con el manual de políticas de administración de riesgo operativo, de acuerdo con las instrucciones establecida en la circular básica contable y financiera título IV capítulo IV, se cuenta con un proceso metodológico para el desarrollo de las etapas de gestión de riesgo.

SARLAFT – Sistema de Administración de Riesgo Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

Se continúa gestionando el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo desde la matriz de riesgos, asegurando la aplicación de los controles.

Trimestralmente se realizó la presentación del informe de gestión al Consejo de Administración, cubriendo los aspectos normativos.

Se realizaron los reportes a las entidades correspondientes dentro de los plazos establecidos.

En el año 2022 se realizó una mejora significativa sobre las listas de control en las cuales se están haciendo las verificaciones de los asociados y terceros con los cuales la Cooperativa tiene algún tipo de relación, se está integrando 22 listas en las cuales están las restrictivas para Colombia y otras listas de prevención. Se continúa gestionando el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo desde la matriz de riesgos, asegurando la aplicación de los controles.

9. OPERACIONES DE DIRECTIVOS

Cumpliendo con el principio de transparencia a continuación se presentan las operaciones a cierre 2023 de los directivos, órganos de control y parte administrativa.

Cedula	Saldo aporte	Saldo Crédito	Relación
79,378,799	\$ 38,258,956	\$ 64,289,286	Consejo de Administración
1,025,322,527	\$ 3,252,794	\$ -	Familiar
1,016,834,842	\$ 3,252,794	\$ -	Familiar
52,113,861	\$ 10,375,480	\$ 15,173,350	Familiar
52,327,980	\$ 2,399,600	\$ 3,197,799	Familiar
77,015,698	\$ 21,077,657	\$ 48,028,843	Consejo de Administración
51,654,891	\$ 11,432,335	\$ 41,726,272	Familiar
52,205,535	\$ 14,449,441	\$ 59,827,400	Consejo de Administración
52,484,076	\$ 26,113,070	\$ 6,621,315	Consejo de Administración
79,492,543	\$ 1,600,000	\$ -	Familiar
1,011,084,265	\$ 464,000	\$ -	Familiar
35,322,401	\$ 15,132,898	\$ 26,396,217	Familiar
79,118,450	\$ 5,989,406	\$ 37,557,418	Consejo de Administración
41,557,723	\$ 14,804,878	\$ -	Junta de Vigilancia
1,914,257	\$ 23,823,981	\$ 943,220	Junta de Vigilancia
1,016,066,923	\$ 4,543,601	\$ 9,815,181	Junta de Vigilancia
286,031	\$ 2,040,958	\$ -	Familiar

24,041,455	\$ 5,032,073	\$ -	Miembro Comité de Bienestar
51,666,659	\$ 18,079,891	\$ 24,140,018	Miembro comité de Bienestar
39,735,223	\$ 11,012,424	\$ 4,785,498	Familiar
1,073,519,672	\$ 11,530,984	\$ 52,000,000	Familiar
19,285,331	\$ 9,987,120	\$ -	Familiar
1,073,243,801	\$ 2,028,975	\$ 946,745	Familiar
52,983,962	\$ 19,123,245	\$ -	Miembro comité de Solidaridad
52,932,045	\$ 31,610,639	\$ -	Familiar
51,982,369	\$ 5,136,906	\$ -	Miembro comité de Solidaridad
80,732,530	\$ 1,558,192	\$ 6,584,728	Miembro Comité de Educación
35,424,547	\$ 3,292,746	\$ 29,866,539	Gerente
1,013,262,066	\$ 58,000	\$ -	Familiar
79,234,323	\$ 3,203,394	\$ 83,012,753	Gerente Suplente
41,443,327	\$ 10,079,435	\$ 13,259,372	Familiar
51,951,605	\$ -	\$ -	Colaborador de la cooperativa
79,290,707	\$ 5,581,856	\$ 16,056,690	Familiar
1,012,466,336	\$ 1,200,000	\$ 23,134,384	Familiar
1,001,051,369	\$ 360,000	\$ 8,153,796	Familiar
1,007,105,065	\$ 1,140,000	\$ 3,258,966	Colaborador de la cooperativa

10. ASPECTOS LEGALES

Los órganos de administración y dirección en cabeza de su gerente certifican que en cumplimiento de la ley 603 de 2000, que las licencias de los programas que utiliza la entidad fueron adquiridas legalmente y que Coopminerales se encuentra a paz y salvo con las obligaciones y aportes del sistema de seguridad social integral en concordancia con lo previsto en el decreto 1406 de 1999 y posteriores, por ultimo que cumplimos con la entrega oportuna de todos los informes a los órganos de supervisión y control.

En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 /95 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio /2.000 nos permitimos informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la Cooperativa.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

11. RETOS

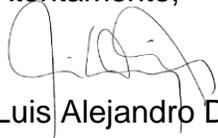
Continuaremos ejecutando nuestras acciones y para este año tendremos algunos retos entre los que están;

- Nos enfocaremos en la innovación tecnológica
- Fomentar el emprendimiento
- Promover el endeudamiento responsable
- Ofrecer educación continua
- Crecimiento base social
- Fortalecer la planeación estratégica.

12. AGRADECIMIENTOS

Queremos hacer un reconocimiento especial al consejo de administración, por su trabajo, compromiso y respaldo constante, a la junta de vigilancia por su apoyo y gran responsabilidad al igual que a todos los comités asesores, quienes trabajando en equipo presentaron propuestas para cumplir con los objetivos, así mismo a la administración y su equipo de colaboradores que siempre han trabajado con un gran compromiso, dedicación, para alcanzar el logro de los objetivos y un agradecimiento muy especial a nuestros asociados por su confianza en nosotros su sentido de pertenencia y por inspirarnos a seguir trabajando por el crecimiento de la Cooperativa.

Atentamente,



Luis Alejandro Davila

Presidente Consejo de Administración



Maria Angelica Sierra

Gerente de Coopminerales

